

北勢運送行動計画（3回目）

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、従業員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 平成27年4月1日から平成32年3月31日までの5年間

2 内 容

（雇用環境の整備）

目標1 男性の育児休業取得を促進するための措置を実施する。

《対策》

- ・平成27年5月～ 労働者の具体的なニーズの調査、周知内容に関する検討開始、取得促進制度などの資料の作成
- ・平成27年10月～ 社内コミュニケーションにて順次周知・啓発の実施

（その他の取組）

目標2 インターンシップやトライアル雇用を通じた若年者の安定就労の推進を目指す。

《対策》

- ・平成27年4月～ ハローワーク公開中の求人票をトライアル雇用に変更する
- ・平成27年4月～ 高校生・大学生のインターンシップ制度導入の検討を開始
- ・平成28年4月～ 高校生・大学生のインターンシップ制度の導入