

## 北勢運送行動計画（1回目）【女性活躍推進法】

女性のトラック乗務員と倉庫内作業員を増やし、女性が活躍できる雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 平成27年4月1日から平成33年3月31日までの5年間

### 2 当社の課題

- (1) 女性の応募者が少なく、女性のトラック乗務員や倉庫内作業員が少ない
- (2) 女性のトラック乗務員や倉庫内作業員の定着率も悪い

### 3 目標と取組内容・実施時期

目標1 女性のトラック乗務員を現員3名から8名以上に、倉庫内作業員を現員30名から40名に増員させる。
---

#### 《取組内容》

- ・平成28年4月～ 若年者初任給を見直し、求人条件内容も見直し改定する  
インターンシップやトライアル雇用を通じた若年者の安定就労の推進を目指す
- ・平成28年10月～ 新卒者学生向け説明会や中途採用者等求職者説明会に積極的に参加する
- ・平成29年4月～ 離職者の再雇用制度の検討、実施

目標2 トラック乗務員と倉庫内作業員の作業内容を、女性が活躍できる作業内容に改善する。
---

#### 《取組内容》

- ・平成28年4月～ 所属長への意見を聴取、職場の課題を抽出する  
(女性従業員に対して現状の課題をヒアリングする)
- ・平成28年10月～ 抽出された問題点を職種毎・職場毎に検討する  
(女性従業員に対して意見を求める)
- ・平成29年4月～ 役職者研修会で改善内容の周知徹底、新しい作業内容に順次改善していく